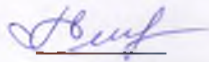


И.о. заведующего МКДОУ
детский сад «Елочка»


(подпись)


Е.А. Казакова
(инициалы, фамилия)



«12» сентября 2019 года

(печать)

Представитель Совета трудового
коллектива МКДОУ детский сад "Елочка"


(подпись)

И.П. Спасенникова
(инициалы, фамилия)


«12» сентября 2019 года

Принят на собрании трудового коллектива
«12» сентября 2019 года

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ №1

**К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ МУНИЦИПАЛЬНОГО
КАЗЁННОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО
УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКИЙ САД «ЁЛОЧКА» на 2018-2020 годы**

(наименование организации)

Коллективный договор, (изменение, дополнение) зарегистрирован в отделе по труду комитета экономического развития администрации Кондинского района	
Регистрационный №	<u>41</u>
« <u>24</u> » <u>сентября</u>	20 <u>19</u> г.
(дата регистрации)	
<u>специалист - эксперт</u>	
(должность)	
	<u>З.А. Зверева И.Ю.</u>
(подпись)	(подпись)

2019 год

Муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение детский сад «Ёлочка» (далее МКДОУ детский сад «Ёлочка»), в лице исполняющего обязанности заведующего учреждения Казаковой Екатерины Алексеевны, действующего на основании Устава, (далее работодатель) с одной стороны, и коллектив работников МКДОУ детский сад «Ёлочка», в лице председателя Совета трудового коллектива Спасенниковой Ирины Павловны, действующим на основании протокола общего собрания трудового коллектива (далее - Работники), с другой стороны, в связи с исполнением протокола заседания рабочей группы по профилактике ВИЧ/СПИДа при Трехсторонней комиссии Ханты-Мансийского автономного округа-Югры по регулированию социально-трудовых отношений от 22.05.2019 года №2, в целях регулирования трудовых (или непосредственно связанных с ними) отношений, в соответствии с трудовым законодательством РФ, заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Дополнить раздел 7. Условия и охрана труда п. 7.15 следующего содержания:

«7.15 В целях поддержания здорового образа жизни работников, профилактики распространения ВИЧ /СПИДа, а также расширения доступа к лечению работников, живущих с ВИЧ-инфекцией или пострадавшими от этого заболевания, работодатель проводит следующие профилактические мероприятия:

7.15.1. Предотвращение новых случаев ВИЧ-инфекции.

С целью предотвращения новых случаев ВИЧ-инфекции среди работников и членов их семей организация проводит информационно-образовательную кампанию, которая включает:

- распространение информации и информационных материалов по ВИЧ-инфекции среди работников;

- включение информации о ВИЧ-инфекции в вводные и повторные инструктажи по охране труда.

7.15.2. Недопущение дискриминации ВИЧ-инфицированных сотрудников. Признание права работника на конфиденциальность его ВИЧ-статуса. Раскрытие ВИЧ-статуса не является обязательным условием при приеме на работу.

7.15.3. Консультирование и мотивирование сотрудников к добровольному тестированию на ВИЧ-инфекцию (выявлению). Работникам предоставляется информация о том, куда можно обратиться для прохождения добровольного консультирования и тестирования.»

2. Дополнительное соглашение №1 к коллективному договору МКДОУ детский сад «Ёлочка» действует со дня его подписания по 31.12.2020 г.

Пронумеровано и пронумеровано

2 (два)

листов

И.о. заведующего МКДОУ/д/с «Ёлочка»

А. Казакова

А. Казакова

